

טופס זה יש להגיש בשלושה העתקים
למשרדי הרשות.
לאחר אישור הרשות יוחזרו שני
העתקים לקבוצה כאשר אחד יישמר
במשרדי הקבוצה והשני ימסר לשחקן.

ההתאחדות לכדורגל בישראל
THE ISRAEL FOOTBALL ASSOCIATION
www.football.org.il
"הידרו כן לכדורגל הארץ"



טופס הסכם בעלת תפקיד לעונת 2025/26

נערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

-בין-

קבוצת _____
צורת ההתאגדות: _____
מספר תאגיד: _____
(אשר תקרא להלן ולשם הקיצור: "הקבוצה")

-לבין-

בעלת תפקיד _____
מספר ת.ז.: _____
(אשר תקרא להלן ולשם הקיצור: "בעלת התפקיד")

הואיל: והקבוצה חברה בהתאחדות לכדורגל בישראל (אשר תקרא להלן: "ההתאחדות")
והואיל: והצדדים הגיעו ביניהם להסכם בדבר העסקתה של בעלת התפקיד בתפקיד של _____ בקבוצה;
והואיל: וברצון הקבוצה ובעלת התפקיד לקבוע את תנאי העסקתה של בעלת התפקיד בקבוצה;
והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את הזכויות והחובות של כל צד כלפי משנהו, הכל בכפוף לתקנוני ההתאחדות;

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא ומהות ההסכם

- א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.
- ב. הסכם זה בא לקבוע את התנאים, החובות והזכויות של הצדדים להסכם זה בכל הקשור להעסקתה של בעלת התפקיד בשירות הקבוצה בתקופת הסכם זה כמתחייב מהוראות תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

2. הצהרות הצדדים

- א. הצדדים מצהירים בזאת שהסכם זה נערך בכפיפות להוראות תקנון בקרת תקציבים- ליגת הנשים של ההתאחדות (להלן: "התקנון") ובכפפות לכל יתר תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.
- ב. הצדדים מצהירים בזאת כי כל הוראה מהוראות סעיף 8 להסכם זה (או הוראה אחרת), אשר תעמוד בסתירה להוראות התקנון או להוראות אחרות של הסכם זה ו/או תחרוג מהוראות התקנון, תיחשב כבטלה ומבוטלת.

3. התחייבויות בעלת התפקיד

בעלת התפקיד מתחייבת ומצהירה בזאת כדלקמן:

- א. להקדיש את מיטב מאמציה, כישוריה, כשרונה ויכולתה המקצועית לשם מילוי תפקידה בקבוצה ובכלל זה, לשמור על סודות הקבוצה, להיות נאמנה לה ולא לקבל טובת הנאה מכל גורם, זולת הקבוצה, בגין פעילותה בקבוצה.
- ב. לא לנהל בתקופת ההסכם משא ומתן עם קבוצה אחרת מישראל או מחוצה לה, אלא אם קיבלה הסכמה מראש ובכתב מהקבוצה לאחר שהודיעה בכתב על רצונה לעשות כן.
- ג. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת ההסכם זה מהקבוצה או מכל גורם מטעמה כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן.
- ד. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת ההסכם זה תשלומי נטו מהקבוצה.
- ה. לא לדרוש ו/או לא לקבל מהקבוצה בתקופת ההסכם זה ובגינה השלמת מס הכנסה ותשלומי חובה אחרים מעבר למס הכנסה ותשלומי חובה אחרים שנוכו לה במקור כדין על-ידי הקבוצה על-פי הוראות ההסכם זה.
- ו. לא לחתום על כל הסכם נוסף עם הקבוצה בכל הקשור לתפקידה בקבוצה בתקופת ההסכם זה, אלא בהסכמה ובאישור של הרשות לבקרת תקציבים (להלן: "הרשות").
- ז. להתנהג התנהגות ספורטיבית, תוך שמירה על כבוד עיסוקה וכבוד הקבוצה.
- ח. להעביר לידי הקבוצה ו/או להתאחדות כל מידע (כולל מידע פרטי רלוונטי כגון גובה השכר והתנאים הסוציאליים של בעלת התפקיד) הדרוש לה לצורך ביצועו של הסכם זה ולצורך פעילותה של בעלת התפקיד ובכלל זה כי מידע זה יישמר במאגר המידע.
- ט. לעמוד לכל בדיקה רפואית, ככל שתתבקש על-ידי הקבוצה ו/או על-ידי כל ממלאת תפקיד אחר שתמונה מטעם הנהלת הקבוצה, בכל הקשור לפעילותה בקבוצה בכלל ולא לעשות שימוש בתכשירים ממריצים בפרט.

4. התחייבויות הקבוצה והתחייבויות נוספות של בעלת התפקיד

הקבוצה מתחייבת בזאת, בעלת התפקיד מתחייבת (לפי סעיפים ד' 2,3) כלהלן:

- א. לשלם לבעלת התפקיד את הסכומים הנקובים בסעיף התמורה של ההסכם זה, בתשלומי ברוטו בלבד, מהם ינוכו מס הכנסה וביטוח לאומי וכל תשלום חובה אחר כדין, כמתחייב על-פי הוראות מס הכנסה והמוסד לביטוח לאומי ו/או הדין, ו/או על-פי הסדרים בכתב שיהיו לקבוצה עם מס הכנסה ו/או עם ביטוח לאומי, ולהמציא לבעלת התפקיד אישור על כל ניכויים אלו.
- ב. לא לשלם לבעלת התפקיד, בין בעצמה ובין באמצעות מי מטעמה, בתקופת ההסכם זה, כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן, אלא באישור הרשות.
- ג. לא להתחייב ולא לשלם לבעלת התפקיד בתקופת ההסכם זה כל תשלומי נטו.
- ד. 1. לבטח את בעלת התפקיד החל מיום תחילתו של ההסכם זה ועד ליום בו יפוג תוקפו, לרבות בתקופת הפגרה הרשמית שלאחר תום תקופת ההסכם, בביטוח תאונות אישיות למקרה מוות ו/או נכות ו/או אובדן כושר עבודה, בסכומים הולמים אשר לא יפחתו מהאמור בחוק הספורט התשמ"ח - 1988 (להלן: "חוק הספורט") ובתקנות שהוצאו מכוחו (ובכפוף לאלה) ולכיסוי כל פעילות של בעלת התפקיד בישראל ובחו"ל במסגרת הקבוצה, וזאת בכפוף לסעיף 7 לחוק הספורט.
2. בעלת התפקיד מאשרת כי תנאיי וסכומי הכיסוי הביטוחי המוצע לה באמצעות הקבוצה, בהתאם לאמור לעיל, ואשר הוצג בפניה, הינו לשביעות רצונה המלא וכי לא תהיינה לה כלפי הקבוצה ו/או כלפי ההתאחדות טענות ו/או תביעות כל שהן בקשר לכך.
3. בעלת התפקיד מאשרת, כי הובהר לה שככל שתמצא לנכון להגדיל את סכומי הכיסוי הביטוחי מעבר לכיסוי באמצעות הקבוצה, כאמור לעיל, תעשה זאת בעצמה, על חשבונה ועל אחריותה.
- ה. לא לקבל על עצמה התחייבות להשלמת מס הכנסה עבור בעלת התפקיד, מעבר לניכויים שינוכו לו במקור כחוק.
- ו. לפעול לגבי בעלת התפקיד לפי הוראות צו הרחבה בעניין ביטוח פנסיוני (כפי שפורסם ב"פ 5772, תשס"ח, בעמוד 1736), כפי

שזה יהיה בתוקף מעת לעת.

5. תקופת ההסכם

הסכם זה נערך לעונת המשחקים _____ מיום _____ ועד ליום _____.

6. התמורה

א. בתמורה למילוי כל התחייבויותיה של בעלת התפקיד על-פי הסכם זה, מתחייבת הקבוצה, בתקופת ההסכם זה, לשלם לבעלת התפקיד את התשלומים הבאים:

א'	דמי חתימה	ש
ב'	_____ תשלומי שכר חודשי כולל (לרבות דמי הבראה המגיעים לבעלת התפקיד על פי צו ההרחבה) בסך _____ עבור היקף משרה של _____ שעות חודשיות*. יש לציין בתלוש השכר כי השכר כולל דמי הבראה במקרה שסכומי דמי ההבראה לפי צו ההרחבה יתעדכנו, יתעדכן השכר החודשי הכולל האמור בהתאמה, לגבי חלק השכר הכולל והמשקף את דמי ההבראה הכוללים בשכר. *היקף השעות החודשיות לא יפחת מ-36 שעות חודשיות כאמור בסעיף 11 (ו) לתקנון.	ש
ג'	_____ תשלומי אשל/ דמי נסיעות.	ש
ד'	תשלומי פרמיות עבור _____ נקודות בסך	ש
ה'	מענק אליפות	ש
ו'	מענק זכייה בגביע	ש
ז'	מענק השתתפות במשחקי אופ"א	ש
ח'	תשלומים אחרים _____ _____	ש
	סה"כ לתקופת ההסכם	ש

ב. על העסקתה של בעלת התפקיד יחולו הוראות הדין, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה יחולו על העסקתה הדינים של צד הנושאים הבאים:

1. **חופשה שנתית** - חוק חופשה שנתית תשי"א - 1951, ימי החופשה השנתית המגיעים לבעלת התפקיד ינוצלו על-ידה במלואם בתקופה בה לא מתקיימת פעילות, אלא אם כן תקבע הקבוצה אחרת.
2. **מחלה** - חוק דמי מחלה התשל"ו - 1976, והחוקים הנוספים בנושא זה.
3. **דמי הבראה** - צו ההרחבה של ההסכם הקיבוצי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים החדשה בעניין דמי הבראה, כמוסכם בטבלה דלעיל, דמי ההבראה כלולים בשכר החודשי הכולל.
4. **ביטוח פנסיוני** - לפי צווי ההרחבה של ההסכמים הקיבוציים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים החדשה בעניין ביטוח פנסיוני, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת (כיום כפי שפורסמו בי"פ 6302 תשע"א בעמוד 6938, ובי"פ 7287 תשע"ו בעמוד 7974) (להלן: "צו ההרחבה"). למען הסר ספק, תשלומי הקבוצה לביטוח הפנסיוני ו/או להשלמת פיצויי פיטורים, לפי העניין, בהתאם לצווי ההרחבה הנ"ל, יבואו במקום פיצויי פיטורים כמוסדר בצווי ההרחבה הנ"ל. לעניין הביטוח הפנסיוני, יחולו ההוראות הנוספות הבאות:
 - א. בעלת התפקיד מאשרת כי יש לה/אין לה (מחקי את המיתור) ביטוח פנסיוני אצל מעסיק קודם. במקרה שלא צוין אם לבעלת התפקיד יש או אין ביטוח פנסיוני קודם ייחשב הדבר כאילו אין לבעלת התפקיד ביטוח כזה.
 - ב. השכר המבוטח בביטוח הפנסיוני יהיה בהתאם לצו ההרחבה.
 - ג. הגוף המקבל ושם התוכנית לגבי הביטוח הפנסיוני יהיו (במקרה שלא יימסרו פרטים על-ידי בעלת התפקיד יעשה הביטוח על-ידי הקבוצה לפי ברירת המחדל ולבעלת התפקיד לא יהיו טענות או תביעות בקשר לכך):

ג. מוסכם על הצדדים במפורש כי הקבוצה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לפנות לפי שיקול דעתה ובכל עת לקבלת אישור שר העבודה או מי שהוסמך על ידו בהתאם לסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - "הרשות המוסמכת"), לפיו התמורה המגיעה לבעלת התפקיד לפי סעיף 6 לעיל, כולה או חלקה, כוללת פיצויי פיטורים, ובעלת התפקיד נותנת לכך את הסכמתה המפורשת מראש, וככל שיתקבל אישור הרשות המוסמכת כאמור יהיה שכרה של בעלת התפקיד כולל פיצויי פיטורים כפי שייקבע באישור הנ"ל. במקרה שלשם קבלת האישור הנ"ל תידרש הקבוצה על-ידי הרשות המוסמכת לבצע ניכויים ותשלומים נוספים לביטוח פנסיוני במקום או מעבר להסדר הפנסיוני שבסעיף 6 ב' 4 לעיל (להלן - "ביטוח פנסיוני נוסף") או לשאת בעלות כספית אחרת נוספת, תהיה רשאית הקבוצה לבצע את השינוי הנדרש ועלויות אלה יופחתו מהתמורה המגיעה לבעלת התפקיד לפי סעיף 6 לעיל.

ד. מוסכם עוד, שכל שתשלומי הקבוצה לביטוח פנסיוני ו/או לביטוח פנסיוני נוסף לא יבואו מסיבה כלשהי במקום פיצויי פיטורים לפי צו ההרחבה הנזכר בסעיף 6 ב' 4 לעיל, יבואו אלה במקום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, בהתאם לאישור הכללי שפורסם על-ידי שר העבודה בילקוט הפרסומים 4659 ביום 30.6.98 ושני התיקונים לו שפורסמו בילקוט הפרסומים 4803 ביום 19.9.99 ובילקוט הפרסומים 4970 ביום 12.3.01 כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת (עותק עדכני של האישור הנ"ל מצ"ב כנספח להסכם זה), או בהתאם לאישור אחר שיתבקש על-ידי הקבוצה מהרשות המוסמכת שלפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ובעלת התפקיד מסכימה לכך במפורש מראש. בעלת התפקיד מתחייבת לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך על מנת שהקבוצה תוכל לקבל את האישורים כאמור.

ה. כל הסכומים וההטבות שלפי הסכם זה, הם סכומי ברוטו, מהם תנכה הקבוצה לפי הוראות הדין: מס הכנסה, דמי בטוח לאומי, מס בריאות ותשלומי חובה אחרים וכן, כל הניכויים האחרים שיש לנכותם לפי הסכם זה ו/או לפי תקנוני ההתאחדות, כפי שאלה ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

ו. מועדי תשלום:

תשלומים קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום	סוג התשלום	מועד התשלום	סוג התשלום
על-פי הדין (עד כולל) ה - 9 לחודש העוקב)	שכר חודשי כולל	כלול בשכר החודשי הכולל - במועד תשלום השכר	דמי הבראה
על-פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי חופשה		
על-פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי מחלה		

7. בוורות

- א. הצדדים מסכימים בזאת כי חילוקי דעות שבין הקבוצה לבין בעלת התפקיד או בין בעלת התפקיד לקבוצה, בכל הקשור להוראות הסכם זה, יובאו להכרעת בוור שימונה מכוח תקנון המוסד לבוררות של ההתאחדות.
- ב. הבוררות תתנהל בהתאם להוראות תקנון המוסד לבוררות של ההתאחדות.

8. הוראות משלימות

בנוסף לכל ההוראות המפורטות לעיל, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

9. הגנה מתביעות סותרות

- א. מוסכם ומוצהר בזה, כי התמורה שעליה הסכימו בעלת התפקיד והקבוצה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בהבנה משותפת ועל יסוד ההנחה שהעלות שתיגרם לקבוצה כתוצאה מהעסקתה של בעלת התפקיד היא העלות הכוללת הסופית והבלעדית, לרבות תנאים סוציאליים נוספים, שתהיה לקבוצה בכל הקשור להתקשרות בין הצדדים, וכי הסכם זה משקף גם זכויותיה של בעלת התפקיד לפי הוראות הדין ואף מעבר לכך, בלא פגיעה בזכות המגיעה או שתגיע לה לפי הוראות הדין.
- ב. לפיכך, אם ייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה ו/או על-ידי גורם מוסמך אחר, בין אם על פי פניית הקבוצה ובין אם על-פי פניית בעלת התפקיד או גורם אחר כלשהוא בתביעה סותרת, כי למרות האמור לעיל, מגיעות לבעלת התפקיד זכויות נוספות כעובדת, שאינן מגיעות לה על פי הדין, כי אז מוסכם בין הצדדים כי השכר הקובע לצורך חישוב זכויותיה של בעלת התפקיד והתמורה המגיעה לה לפי הסכם זה יופחתו באופן שלא תיגרם לקבוצה עלות נוספת על התמורה הכוללת המגיעה לבעלת התפקיד לפי הסכם זה, ובכל מקרה באופן שהשכר הקובע לא יפחת משכר המינימום כפי שיפורסם, על ידי שר העבודה והרווחה, כאמור בסעיף 6 לחוק שכר המינימום התשמ"ז - 1987, במועד סיום יחסי העבודה בין בעלת התפקיד והקבוצה (להלן: **"השכר הקובע כעובדת"**).
- ג. בעלת התפקיד מסכימה בזאת כי בקרות האמור בסעיף ב' לעיל, תהיה הקבוצה זכאית לקזז את התשלומים העודפים שהקבוצה שילמה לה או צפויה לשלם לה מעבר לשכר הקובע כעובדת, מכל סכום שייגיע ממנה לבעלת התפקיד כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן ונושאים ריבים מירבית כדין.
- ד. בנוסף לאמור בס"ק ב' ו-ג' לעיל, בעלת התפקיד תהיה חייבת להשיב לקבוצה כל תשלום עודף שלא קוזז על-ידי הקבוצה כאמור לעיל, צמוד למדד המחירים לצרכן ונושא ריבית מירבית כדין.
- ה. למען הסר ספק, הצדדים מסכימים במפורש כי האמור בסעיף זה אינו פוגע בזכותה של בעלת התפקיד לנקוט בהליכים משפטיים כנגד הקבוצה והוא נועד רק לשם שמירה על המסגרת התקציבית הקשורה בהעסקתה של בעלת התפקיד בקבוצה וביציבותה הכלכלית של הקבוצה בהתאם לתקנון ולהנחיות הרשות.

10. הוראות כלליות

- א. להסכם זה יהיה תוקף מחייב בין הצדדים, אך ורק לאחר שיוגש לרשות לבקרת תקציבים של ההתאחדות ויאושר על-ידה. הקבוצה מתחייבת להגיש להסכם לאישור הרשות כשהוא חתום על-ידי שני הצדדים וזאת לא יאוחר מ- 14 יום ממועד חתימתו על-ידי בעלת התפקיד במועד הנקוב ברישא להסכם זה.
- ב. הצדדים רשאים לבטל הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו ובלבד שהביטול יעשה בהסכמה הדדית ויכלול אישור יו"ר הרשות.
- ג. הצדדים רשאים לתקן את הוראות הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו, ובלבד שהתיקון יקבל אישור מוקדם של הרשות. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה ייחתמו על-ידי הצדדים בצד כל תיקון בנפרד.
- ד. מוסכם על הצדדים במפורש, כי הסכם זה, כפי שיוגש לרשות ויאושר על-ידה, יהיה ההסכם היחיד המחייב בין הצדדים וכל הסכם אחר אשר לא יוגש לרשות ולא יאושר כנ"ל יהיה בטל ומבוטל, חסר תוקף ונפקות ולא ינהגו על פיו.
- ה. הקבוצה ובעלת התפקיד מאשרים, כי קראו את הוראות ותנאי ההסכם וכי הם מובנים להם ומוסכמים עליהם וכי מוסכם כי אישור הרשות להסכם זה הינו אך ורק לעניין תקנון, ולא לכל עניין אחר.
- ו. הסכם זה מהווה גם הודעה כדין לעובד ובהתאם לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב - 2002.

11. מייצג

(הקיפו בעיגול את החלופה המתאימה)

א. הסכם זה נכרת באמצעות מייצג.

ב. הסכם זה לא נכרת באמצעות מייצג.

במידה וההסכם נכרת באמצעות מייצג, נבקש לדעת מי מהצדדים נעזר בשירותיו של המייצג:

12. כתובת הצדדים

כתובות הצדדים לצורכי ההסכם הן כדלקמן:

(1) הקבוצה

(2) בעלת התפקיד

ולראיה באו הצדדים על החתום: ביום _____

הקבוצה

בעלת התפקיד

אישור הרשות לבקרת תקציבים:

תאריך

חתימה

נספח א' - אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד - 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה לקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לא, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

א. תשלומי המעביד:

- א.1. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מהשכר המופטר. לא שילם בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;
- א.2. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

- א.2.א. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);
- א.2.ב. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

- ב. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד בו

-

- ב.1. הסכמת העובד להסדרה לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין, בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;
- ב.2. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או בגין משיכת הכספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.
- ב.3. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר."

בעלת התפקיד

הקבוצה